

Codice etico per i fornitori di Sivantos

Il presente Codice Etico definisce i requisiti fondamentali che dovranno essere rispettati dai fornitori di beni e servizi di Sivantos relativamente alle loro responsabilità nei confronti dei propri *stakeholder* e dell'ambiente. Sivantos si riserva il diritto di apportare ragionevoli modifiche ai requisiti stabiliti nel presente Codice Etico in seguito a cambiamenti nel programma di Compliance di Sivantos. In tal caso Sivantos si aspetta che il fornitore accetti dette ragionevoli modifiche.

Il fornitore dichiara di:

- **Conformità alle leggi**
 - o rispettare le leggi degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili.
- **Divieto di corruzione**
 - o non tollerare e non intraprendere alcuna forma di corruzione, tra cui pagamenti o altre forme di benefici conferiti a funzionari pubblici allo scopo di influenzare decisioni contravvenendo alla legge.
- **Rispetto dei diritti fondamentali dei dipendenti**
 - o promuovere pari opportunità per i propri dipendenti, nonché un trattamento equo degli stessi, indipendentemente da colore della pelle, razza, nazionalità, background sociale, disabilità, orientamento sessuale, fede politica o religiosa, sesso o età;
 - o rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo;
 - o rifiutarsi di assumere o fare lavorare qualcuno contro la sua volontà;
 - o non ammettere alcun trattamento inaccettabile dei dipendenti, quali crudeltà mentale, molestia sessuale o discriminazione;
 - o proibire qualsiasi comportamento che sia sessualmente offensivo, coercitivo, minaccioso, ingiurioso o di sfruttamento, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico;
 - o fornire una remunerazione adeguata e garantire il salario minimo nazionale obbligatorio in vigore;
 - o adeguarsi al numero massimo di ore di lavoro stabilito dalle norme applicabili;
 - o riconoscere, per quanto legalmente possibile, il diritto di libera associazione dei dipendenti e non favorire, né discriminare membri di associazioni di dipendenti o sindacati.
- **Divieto del lavoro minorile**
 - o non assumere lavoratori di età inferiore a 15 anni oppure, nei paesi soggetti alla deroga per i paesi in via di sviluppo della Convenzione 138 dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), non assumere lavoratori sotto i 14 anni di età.
- **Salute e sicurezza dei dipendenti**
 - o assumersi la responsabilità per la salute e la sicurezza dei dipendenti;
 - o controllare i pericoli e adottare le misure precauzionali più idonee contro incidenti e malattie professionali;
 - o offrire attività di formazione e assicurare che i dipendenti siano informati sulle problematiche relative a salute e sicurezza;
 - o istituire o utilizzare un sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori secondo lo standard OHSAS 18001 o sistema equivalente.
- **Tutela ambientale**
 - o agire in conformità alle normative statutarie e internazionali sulla tutela ambientale;
 - o ridurre al minimo l'inquinamento ambientale e apportare continui miglioramenti per la tutela dell'ambiente;
 - o istituire o utilizzare un sistema di gestione ambientale adeguato.
- **Catena di fornitura**
 - o adoperarsi per promuovere il rispetto del presente Codice Etico presso i propri fornitori;
 - o rispettare i principi di non discriminazione in materia di selezione e trattamento dei fornitori.

Dichiarazione del Fornitore

Noi sottoscritti dichiariamo di:

1 aver ricevuto una copia del "Codice Etico per i Fornitori di Sivantos" (nel seguito denominato ("Codice Etico")) e di impegnarci a rispettare i principi e criteri ivi definiti, oltre ad osservare gli impegni da noi assunti nei confronti di Sivantos negli accordi di fornitura.

2 fornire a Sivantos, dietro richiesta di quest'ultima, – una volta all'anno –, a nostra scelta – (i) un'autovalutazione scritta come da modulo fornito da Sivantos, oppure (ii) una relazione scritta approvata da Sivantos che descriva le azioni intraprese o da intraprendere per assicurare la nostra conformità con il Codice Etico.

3 convenire che Sivantos e i suoi agenti e rappresentanti autorizzati e/o terzi nominati dalla stessa, e ragionevolmente accettabili per noi, avranno la facoltà (ma non l'obbligo) di condurre – anche presso la nostra sede – ispezioni al fine di verificare la nostra conformità con il Codice Etico.

Qualsiasi ispezione potrà essere condotta solo previa comunicazione scritta di Sivantos, durante il regolare orario di lavoro, in conformità alla normativa applicabile in materia di protezione dei dati e non dovrà interferire né con le nostre attività aziendali né violare alcuno degli accordi di riservatezza in essere tra noi e terze parti.

4 Oltre ad ogni e qualsiasi altro diritto e rimedio a disposizione di Sivantos, qualora (i) il Fornitore si rendesse responsabile di essenziale e ripetuta non conformità con il Codice Etico, o qualora il (ii) Fornitore non dovesse consentire a Sivantos di esercitare il proprio legittimo diritto di ispezione quale previsto nel terzo paragrafo di questa dichiarazione, dopo aver fornito al Fornitore un adeguato termine di preavviso e una ragionevole opportunità di porre rimedio alla propria inadempienza, Sivantos potrà risolvere ogni e qualsiasi accordo e/o ordine di acquisto emesso ai sensi del presente accordo senza incorrere in responsabilità alcuna.

5 Conveniamo che alla presente dichiarazione si applichi il diritto sostanziale vigente in Italia senza riferimento alcuno a conflitti di norme di legge.

Luogo, data

Firma

Nome (in stampatello), funzione

Timbro della società

Il presente documento deve essere sottoscritto da un rappresentante autorizzato della società e restituito a Sivantos entro 20 giorni lavorativi dalla ricezione dello stesso.