

Gedragcode voor leveranciers van Sivantos

Deze Gedragcode omschrijft de basiseisen waaraan de Sivantos leveranciers van goederen en diensten dienen te voldoen met betrekking tot hun verantwoordelijkheid voor stakeholders en het milieu. Sivantos behoudt zich het recht voor de eisen van deze Gedragcode op basis van redelijkheid aan te passen wanneer het Sivantos Compliance programma verandert. Sivantos verwacht van haar leveranciers dat zij dergelijke redelijke aanpassingen accepteren.

Sivantos verwacht van haar leveranciers:

- **Naleving van de wet**
 - o handelen overeenkomstig de wetten van het (de) toepasselijke rechtssyste(e)m(en).
- **Verbod op corruptie en omkoping**
 - o niet-tolereren van, noch het zich inlaten met enigerlei vorm van corruptie of omkoping, daaronder begrepen elke betaling of andere vorm van bevoordeling van overheids-ambtenaren met als doel de beïnvloeding van de besluitvorming door overtreding van de wet.
- **Respect voor de elementaire mensenrechten van medewerkers**
 - o bevorderen van gelijke kansen voor werknemers, ongeacht huidskleur, ras, nationaliteit, sociale achtergrond, eventuele handicap, seksuele geaardheid, politieke of religieuze overtuiging, geslacht of leeftijd;
 - o respecteren van de persoonlijke waardigheid/integriteit, privacy en rechten van elk individu;
 - o weigeren mensen tegen hun wil in dienst te nemen of aan het werk te zetten;
 - o weigeren onaanvaardbare behandeling van werknemers te tolereren, zoals geestelijke mishandeling, seksuele intimidatie of discriminatie;
 - o verbieden van seksueel getint gedrag of gedrag dat gepaard gaat met dwang, bedreiging, misbruik of uitbuiting, daaronder begrepen gebaren, taalgebruik en lichamelijk contact;
 - o bieden van een eerlijke beloning en het garanderen van het wettelijk minimumloon;
 - o naleven van het maximum aantal arbeidsuren zoals bepaald in de geldende wetgeving;
 - o voor zover de wet dit toestaat, erkennen van het recht van werknemers op vrijheid van vreedzame samenkomst en vereniging en het niet bevoordelen of discrimineren van leden van werknemersorganisaties of vakbonden.
- **Verbod op kinderarbeid**
 - o geen werknemers aanstellen beneden de leeftijd van 15 jaar of – in ontwikkelingslanden die onder de uitzondering van de ILO Conventie 138 vallen – beneden de leeftijd van 14 jaar.
- **Gezondheid en veiligheid van werknemers**
 - o verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheid en veiligheid van werknemers;
 - o beheersen van risico's en het treffen van zo goed mogelijke voorzorgsmaatregelen met betrekking tot ongevallen en beroepsziekten;
 - o aanbieden van training en ervoor zorgen dat werknemers worden geïnstrueerd ten aanzien van gezondheid en veiligheid;
 - o opzetten of toepassen van een aanvaardbaar managementsysteem op het gebied van gezondheid en veiligheid.
- **Bescherming van het milieu**
 - o handelen in overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale normen op het gebied van milieubescherming;
 - o minimaliseren van milieuvervuiling en het continu verbeteren van milieubescherming;
 - o opzetten of toepassen van een aanvaardbaar milieumanagementsysteem.
- **Leveringsketen**
 - o zich inspannen om de naleving van deze Gedragcode door de eigen leveranciers te stimuleren;
 - o naleven van de principes van non-discriminatie met betrekking tot de keuze en behandeling van de eigen leveranciers.

Verklaring van de leverancier

Hierbij verklaren wij het volgende:

1 Wij hebben een kopie van de `Gedragscode voor leveranciers van Sivantos` (hierna te noemen `de Gedragscode`) ontvangen en verbinden ons hierbij, naast onze verbintenissen die zijn vastgelegd in de leveringsovereenkomsten met Sivantos, de principes en vereisten ervan na te leven.

2 Wij zullen Sivantos voorzien van, maar niet meer dan eenmaal per jaar, op verzoek hetzij, naar onze keuze, met (i) een schriftelijke zelfevaluatie in het format verstrekt door Sivantos, of (ii) een schriftelijk goedgekeurd verslag door Sivantos met een beschrijving van de maatregelen die zijn genomen of worden genomen om onze naleving van de Gedragscode te verzekeren.

3 Wij stemmen in dat Sivantos en haar erkende vertegenwoordigers en/of een derde partij aangesteld door Sivantos, welke redelijk aanvaardbaar zijn voor ons, het recht hebben (geen verplichting) om op onze locaties inspecties inzake de naleving op de gedragsregels uit te voeren.

Een inspectie kan slechts plaatsvinden, na voorafgaande schriftelijke kennisgeving door Sivantos, tijdens normale kantooruren, overeenkomstig het toepasselijke recht inzake gegevensbescherming en onredelijk onderbreken van onze werkzaamheden, noch het schenden van een van onze vertrouwelijke overeenkomsten met derden.

4 Naast eventuele andere rechten en rechtsmiddelen die van toepassing kunnen zijn, kan Sivantos in het geval van (i) een leverancier van materiaal of herhaalde niet-naleving met de Gedragscode of (ii) de ontkenning van de leverancier van Sivantos recht op inspectie als voorwaarde voor in de derde alinea van deze verklaring, na het verstrekken van een redelijke termijn aan de leverancier en een redelijke kans op herstel, alle overeenkomsten en/of afgegeven inkooporder zonder enige aansprakelijkheid beëindigen.

5 Wij gaan ermee akkoord dat deze verklaring is onderworpen aan het materiële recht dat van kracht is in Nederland, zonder verwijzing naar enige van haar internationale privaatrechterlijke regels.

Plaats, datum

Handtekening

Naam, Functie

Stempel van het bedrijf

Dit document dient te worden ondertekend door een daartoe bevoegde persoon uit de onderneming en aan Sivantos te worden geretourneerd binnen 20 werkdagen na ontvangst van het document.