**Code of Conduct für Sivantos Lieferanten**

Dieser Code of Conduct definiert die Grundsätze und Anforderungen von Sivantos an ihre Lieferanten von Gütern und Dienstleistungen bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt. Sivantos behält sich das Recht vor, bei angemessenen Änderungen im Sivantos Compliance-Programm die Anforderungen dieses Code of Conduct zu ändern. In diesem Fall erwartet Sivantos von ihren Lieferanten, solche angemessenen Änderungen zu akzeptieren.

**Der Lieferant erklärt hiermit:**

* **Einhaltung der Gesetze**
* die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten.
* **Verbot von Korruption und Bestechung**
* keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.
* **Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**
  + die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
  + die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
  + niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
  + eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
  + Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
  + für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
  + die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
  + soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.
* **Verbot von Kinderarbeit**
* keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.
* **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**
  + Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen;
  + Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
  + Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
* nach OHSAS 18001 oder Vergleichbarem ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.
* **Umweltschutz**
* den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten;
* Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
* ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.
* **Lieferkette**
* die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern;
* die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

**Erklärung des Lieferanten**

Hiermit bestätigen wir:

1. Wir haben den „Code of Conduct für Sivantos Lieferanten“ (hiernach „Code of Conduct“) erhalten und verpflichten uns, zusätzlich zu unseren Verpflichtungen aus den Lieferverträgen mit Sivantos auch die Grundsätze und Anforderungen dieses Code of Conduct zu erfüllen.

2 Wir werden Sivantos auf Wunsch – aber nicht öfters als einmal pro Jahr – nach unserer Wahl, entweder (i) eine Selbstbewertung durch Ausfüllen eines von Sivantos bereitgestellten Vordrucks oder (ii) einen von Sivantos genehmigten schriftlichen Bericht über bereits ergriffene oder geplante Maßnahmen zur Einhaltung des Code of Conduct übermitteln.

3 Wir sind damit einverstanden, dass Sivantos, seine bevollmächtigten Auftragnehmer und Vertreter und/oder von Sivantos ernannte und für uns zumutbare dritte Parteien dazu berechtigt (aber nicht verpflichtet) sind, Audits – auch in unseren Geschäftsräumen – durchzuführen, um die Einhaltung des Code of Conduct zu überprüfen.

Jeder Audit darf nur nach vorheriger schriftlicher Ankündigung durch Sivantos, während der üblichen Geschäftszeiten und gemäß der geltenden Datenschutzgesetze erfolgen, unseren Geschäftsgang nicht unzumutbar beeinträchtigen und unsere Vertraulichkeitsvereinbarungen mit Dritten nicht verletzen.

Wir sind damit einverstanden, bei Audits in angemessenem Umfang mitzuwirken.

4 Zusätzlich zu allen anderen Rechten und Maßnahmen, die Sivantos im Falle eines wesentlichen oder wiederholten Verstoßes gegen den Code of Conduct oder im Falle einer Verweigerung eines Audits nach Ziffer 3 dieser Erklärung zustehen, darf Sivantos nach Einräumung einer angemessenen Frist und Gelegenheit zur Stellungnahme eine oder alle Vereinbarungen und/oder eine oder alle Einzelbestellung(en) ohne jegliche Haftung mit sofortiger Wirkung kündigen.

5 Wir sind damit einverstanden, dass diese Erklärung dem Recht der Bundesrepublik Deutschland, mit Ausnahme seiner Kollisionsnormen, unterliegt.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| Ort, Datum |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| Unterschrift |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Name(in Druckschrift), Funktion |  | Firmenstempel |

Dieses Dokument muss von einem ordnungsgemäß bevollmächtigten Vertreter der Gesellschaft unterzeichnet und innerhalb von 20 Arbeitstagen nach Erhalt an Sivantos zurückgeschickt werden.