

Kodeks postępowania dla dostawców Sivantos

Niniejszy Kodeks postępowania określa podstawowe wymagania nakładane na dostawców produktów i usług na rzecz Sivantos, w odniesieniu do ich obowiązków wobec swoich udziałowców oraz środowiska. Sivantos zastrzega sobie prawo do uzasadnionej zmiany zapisów niniejszego Kodeksu Postępowania, wynikających ze zmian w Programie Sivantos zapewnienia zgodności z wymogami regulacyjnymi. W takim wypadku Sivantos oczekuje od dostawców zaakceptowania takich uzasadnionych zmian.

Dostawca niniejszym oświadcza, że:

- **Spełnianie wymogów prawnych**
 - będzie przestrzegać obowiązujących przepisów właściwych systemów prawnych.
- **Zakaz działań korupcyjnych**
 - nie będzie tolerować ani promować żadnych form działań korupcyjnych, w tym m.in. przekazywania korzyści finansowych, czy też innych korzyści, urzędnikom państwowym w celu wpłynięcia na podejmowanie przez nich decyzji z pogwałceniem prawa.
- **Poszanowanie podstawowych praw człowieka przysługujących pracownikom**
 - będzie promować równe szanse dla swoich pracowników oraz równe ich traktowanie, niezależnie od ich koloru skóry, rasy, narodowości, pochodzenia społecznego, kalectwa, orientacji seksualnej, przekonań politycznych lub religijnych, płci oraz wieku;
 - będzie szanować godność osobistą, prywatność i prawa każdej osoby;
 - nie będzie zatrudniać ani zmuszać nikogo do pracy wbrew jego woli;
 - nie będzie tolerować złego traktowania pracowników, w tym znęcania się psychicznego, molestowania seksualnego oraz dyskryminacji;
 - zakaze zachowań obejmujących gesty, język oraz kontakt fizyczny, które mają charakter seksualny, wymuszający, grożący, agresywny lub noszą znamiona wyzysku;
 - zapewni uczciwe wynagrodzenie oraz zagwarantuje płacę minimalną zgodną z obowiązującym prawem krajowym;
 - będzie przestrzegać maksymalnej liczby godzin pracy, określonej obowiązującymi przepisami prawa;
 - uzna, w zakresie przewidzianym prawem, prawo wolnego stowarzyszania się pracowników, oraz nie będzie dyskryminować członków organizacji pracowniczych oraz związków zawodowych.
- **Zakaz pracy dzieci**
 - nie będzie zatrudniać pracowników w wieku poniżej 15 lat oraz, w przypadku krajów podlegających wyjątkom Konwencji ILO 138 dotyczącej krajów rozwijających się, nie zatrudniać pracowników w wieku poniżej lat 14.
- **Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników**
 - ponosi odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników;
 - będzie kontrolować zagrożenia oraz podejmować wszelkie uzasadnione działania profilaktyczne w celu zapobieżenia wypadkom oraz chorobom zawodowym;
 - zapewni szkolenie i upewni się, że pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa;
 - stworzy i będzie wykorzystywał system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z OHSAS 18001 lub systemem równoważnym.
- **Ochrona środowiska naturalnego**
 - będzie postępować zgodnie z obowiązującymi ustawowymi i międzynarodowymi normami w odniesieniu do ochrony środowiska naturalnego;
 - będzie minimalizować zanieczyszczenie środowiska oraz wdrażać ciągłe usprawnienia w zakresie ochrony środowiska naturalnego;
 - stworzy i będzie wykorzystywał odpowiedni system zarządzania środowiskiem.
- **Łańcuch dostaw**
 - dołoży wszelkich starań, by promować wśród swoich dostawców przestrzeganie zapisów niniejszego Kodeksu Postępowania;
 - będzie przestrzegać zasad braku dyskryminacji w odniesieniu do wyboru i traktowania dostawców.

Oświadczenie dostawcy

Niniejszym oświadczamy, jak poniżej:

1 Otrzymaliśmy kopię „Kodeksu postępowania dla dostawców Sivantos” (zwanego dalej „Kodeksem Postępowania”) i niniejszym zobowiązujemy się, w uzupełnieniu do naszych zobowiązań określonych w umowach dostawy z Sivantos, przestrzegać jego zasad i wymogów.

2 Dostarczymy do Sivantos - ale nie częściej niż raz do roku - na żądanie, lub według własnego uznania, (i) pisemną samoocenę w formie określonej przez Sivantos lub (ii) pisemny raport zatwierdzony przez Sivantos, opisujący działania podjęte lub planowane w celu zapewnienia naszej zgodności z Kodeksem Postępowania.

3 Wyrażamy zgodę na to, by Sivantos lub jego upoważnieni agenci oraz przedstawiciele i/lub strona trzecia wyznaczona przez Sivantos i zaakceptowana przez nas, byli upoważnieni (ale nie zobligowani) do przeprowadzenia - również na terenie naszych obiektów - inspekcję w celu zweryfikowania naszej zgodności z Kodeksem Postępowania.

Wszelkie inspekcje mogą być przeprowadzane po pisemnym zawiadomieniu Sivantos, w standardowych godzinach pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony informacji, i nie powinny w sposób nieuzasadniony zakłócać działalności biznesowej, ani też naruszać umów o zachowanie poufności zawartych ze stronami trzecimi.

4 Oprócz innych posiadanych praw i środków, w przypadku (i) istotnego lub powtarzającego się naruszenia przez dostawcę zapisów Kodeksu Postępowania lub (ii) odmowie przez dostawcę prawa Sivantos do przeprowadzenia inspekcji zgodnie z paragrafem trzecim niniejszego oświadczenia, po powiadomieniu dostawcy i zapewnieniu mu możliwości naprawienia sytuacji Sivantos może rozwiązać wszelkie umowy i/lub zamówienia zakupowe zawarte w ramach tych umów bez żadnej odpowiedzialności.

5 Przyjmujemy do wiadomości, że niniejsze oświadczenie podlega prawu polskiemu z wyłączeniem norm kolizyjnych tego prawa.

Miejsce, data

Podpis,

Nazwisko (WIELKIMI LITERAMI), Stanowisko

Pieczęć firmowa

Ten dokument musi zostać podpisany przez upoważnionego przedstawiciela spółki i zwrócony do Sivantos w terminie podanym w piśmie przewodnim.